

Prácticas laborales justas y diversas

Estamos comprometidos con la aplicación de prácticas laborales que contribuyan al adecuado balance entre la vida personal, familiar y profesional de nuestros colaboradores, aportando a su bienestar y equilibrio profesional.

Contribución a los ODS



Empleo de calidad e inclusivo



69,23% de mujeres en cargos generadores de ingresos (Mujeres en el área de negocio)



52 colaboradores de diferentes nacionalidades

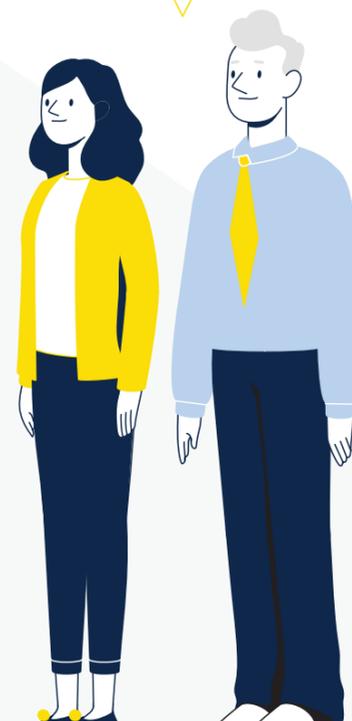


• 17,16% Tasa de rotación total
• 12,61% Tasa de rotación voluntaria
• 2,08% Tasa de ausentismo



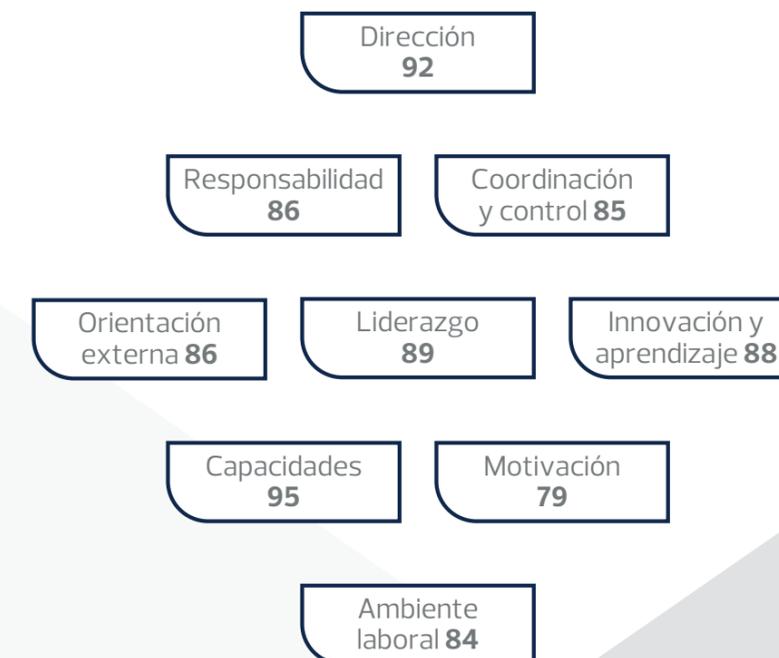
142 colaboradores accedieron a contribuciones para contratar servicios de cuidado infantil

5.170 colaboradores a nivel nacional



Salud Organizacional

La Salud organizacional de Banco Pichincha se ubica en 87 demostrando efectividad en todas su dimensiones.



Empresa comprometida con el desarrollo personal y laboral



557 ascensos internos
• 62% Femenino
• 38% Masculino



• 51,84 horas promedio de formación
• +120 dólares inversión promedio en formación
• 100% de colaboradores capacitados



Primera Empresa Ecuatoriana en certificarse como Empresa Familiarmente Responsable